



« Accrocher sans décrocher : des chemins vers l'emploi pour les jeunes » : le projet J.A.S.M-In.E (Jeunes en Accompagnement Spécifique – Mesures d'Insertion dans l'Emploi)

« Le public « Jeune » (moins de 30 ans) constitue une cible prioritaire pour la MIREC, étant donné qu'il représente aujourd'hui un peu plus de la moitié du public accompagné par nos services. Grâce notamment au projet J.A.S.-M.In.E (Jeunes en Accompagnement Spécifique – Mesures d'Insertion dans l'Emploi), l'équipe propose une offre de services adaptée afin de réaffilier les jeunes et de leur permettre d'accéder à l'emploi. La méthodologie prend en considération l'évolution des besoins, des attentes, des valeurs... de la jeunesse ET les perspectives du marché de l'emploi. L'investissement sur la relation avec les entreprises est renforcé. Avec une posture d'intermédiaire du marché de l'emploi pour les peu qualifiés affirmée, la MIREC vise l'insertion professionnelle de ces jeunes. Concrètement, la MIREC propose un accompagnement individuel et collectif aux jeunes pris en charge avec une confrontation aux métiers. La mise en situation en entreprise est priorisée et l'accompagnement exploite les retours d'expérience.

Les activités réalisées dans le cadre de notre projet JASMINE se sont articulées autour :

- De la mobilisation des jeunes
- Du fait que les jeunes se prennent en charge d'un point de vue social et professionnel
- L'élargissement de la zone de mobilité des jeunes
- La considération des entreprises en tant que partenaire de l'insertion des jeunes
- L'égalité des genres et de la non-discrimination
- L'insertion des jeunes dans l'emploi
- L'utilisation transversale de la méthodologie de la médiation active et de la négociation de l'employabilité »

L'objectif, au-delà de la ré affiliation des jeunes, est bien l'insertion socio-professionnelle et ainsi la signature d'un contrat de travail. Un suivi post emploi (rencontre d'intermédiation entre les bénéficiaires, les employeurs, le personnel de l'entreprise et/ou les représentants des travailleurs) est réalisé et vise la durabilité dans l'emploi.

