

Création de filière de formation pour le métier d'Employé administratif *



Entrée en formation CISP

Une ou deux entrées par an

- CISP participants : Codef durée 10 mois de mi-septembre à fin juin , Funoc deux entrées par an (août et janvier) durée un an ,

Recrutement des stagiaires

X - mois 2020
(concernant stagiaires CISP depuis +/- 6 mois)

- Recrutement au sein des deux CISP participants ;
- Critères de sélection à définir ;
- **En théorie** : Peut intervenir à n'importe quel moment de la formation après 6 mois ou plus dans le CISP
- **En pratique** : Certains stagiaires peuvent être prêts plus tôt que les 6 mois de formation CISP définis. C'est au formateur de décider sur base prérequis acquis par le stagiaire

Module challenge

Mois 2020
(1^{er} module mis en place)

- 16 h (2 jours) ;
- 10 à 15 stagiaires maximum par module ;
- Si pas assez de stagiaires pour le module : prévoir recrutement ? ;
- Objectif : familiariser avec le Centre de formation **Forem OU Prom soc**

Réunion d'entrée en CECAF court

1 mois avant la fin de formation CISP

- Réunion de bilan intermédiaire avant la fin de formation CISP ;
- 3 points importants à y aborder
 - Combien restent-ils de candidats en formation ?
 - Organiser le module CECAF court (160h) en fonction de la date de fin de formation de chaque stagiaire
 - Organiser un « bilan forem » pour personnaliser le module CECAF court à chaque stagiaire

Poursuite de la formation CISP

Mois 2020 -> Fin de formation

- Reprise après le débriefing post module challenge ;
- Jusque la fin de la formation CISP (durée totale : 18 mois)

Debriefing entre le formateur CISP et le stagiaire

Mois 2020
(à la fin du module challenge)

- Au terme du module challenge ;
- Se fait le dernier jour : le vendredi ;
- Retour dans le CISP pour le débriefing ;
- Attitude positive pour encourager le stagiaire ;
- N'influence pas la réussite de la formation CISP ;
- Évaluation sans répercussion

Fin de la formation CISP

18 mois après l'entrée en formation

Module CECAF court

Tout de suite après la formation CISP

- 160h (= 4 semaines) ;
- Pour les stagiaires en fin de formation CISP ;
- Personnalisé pour chaque stagiaire ;
- C'est le formateur CISP qui évalue et dit si le stagiaire est prêt pour le CECAF
- Objectif : obtention du CECAF ;
- Réduire au maximum le temps d'attente entre la fin de formation CISP et le CECAF court pour permettre une continuité dans l'apprentissage et ne pas laisser les gens dans une période de non activité

Jobcoaching

Après obtention du CECAF

- Objectif : Mise à l'emploi ;
- Par le Forem ou la Mirec en collaboration avec le CISP, surtout si celui-ci s'occupe également de mise à l'emploi
- Demander, si collaboration avec la Mirec, si c'est possible de passer directement en phase 3 ou 4 du jobcoaching pour une mise à l'emploi rapide ;
- Adressage ?

Projet pilote 2019-2020

À l'initiative de l'IBEFE Hainaut Sud

- À compléter avec passerelles vers promotion sociale et Validation des compétences